

» Največja inženirska podjetja v razvoj vključujejo dijake

Matjaž Kljajič

Projekt Inženirke in inženirji bomo! pri navduševanju mladih za inženirstvo, tehniko, naravoslovje in inovativnost povezuje številna partnerska podjetja, ki svojo odgovornost do mladih in njihove prihodnosti uresničujejo z dejavnim vključevanjem v izobraževalni proces. Takšni sta tudi podjetji Siemens in SAP, ki promocijo inženirstva krepita skozi povezovanje z mladimi iz Srednje šole tehniških strok Šiška (SŠTS Šiška) v projektu Siemensove pametne stavbe in programa SAP Young Thinkers.

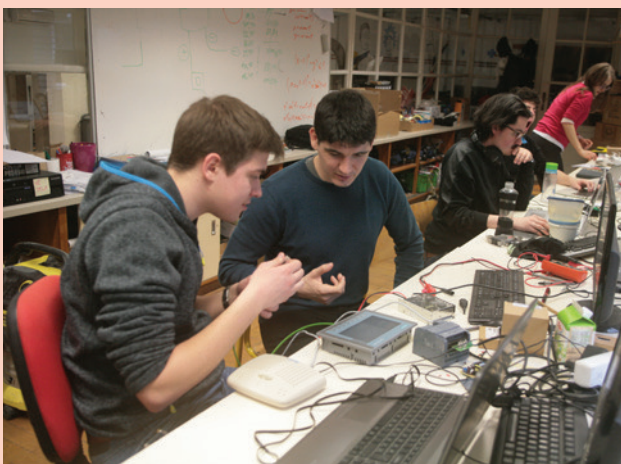
Siemens se je povezal s skupino dijakov SŠTS Šiška, ki so se pod mentorstvom Zavoda 404 lotili projekta Siemensove pametne stavbe. Dijaki so ob tedenskih srečanjih v šolskem letu 2016/17 izdelali funkcionalno pametno delavnico – maketo Siemensove sejne sobe, ki bo opremljena s senzorji za spremljanje in merjenje okoljskih parametrov, temperaturo, tlak in vsebnost CO₂ v zraku, avtomatizirano prižiganje in ugašanje luči ter nadzor drugih funkcij.

Podjetje je dijakom za delo na projektu zagotovilo profesionalno opremo, industrijski krmilnik Siemens Simatic S7-1200

in podporo skozi mentorstvo ter svetovanje. »Povezovanje med Siemensom in mladimi je izredno pomembno. Želimo jim vzbuditi strast do tehničnega poklica in reševanja izzivov, spodbujamo ustvarjalnost in inovativnost. S prenosom znanja, opreme ali učnih pripomočkov želimo zanetiti strast do poklica prihodnjega inženirja, saj verjamemo v mlade talente, prihodnje inženirje in inovatorje,« je ob predaji krmilnika dijakom povedal **Toni Zupančič** iz Siemens.

Mladi morajo razumeti prihodnost

Z začetkom šolskega leta 2016/2017 se je SŠTS Šiška vključila tudi v program SAP Young Thinkers in postala prva članica v Sloveniji ter centralno vzhodni evropski regiji. V letošnjem



» 'Primopredaja' Siemensovega krmilnika dijakom v delavnici Zavoda 404. Foto: Zavod 404

Več informacij:

E: pisarna@mediade.si, M: 040 488 040.
Dogodki 'Ne teslo, Tesla bom!' se izvajajo v okviru projekta Inženirke in inženirji bomo!: <http://talentsrule.org/sl/>

» Srečanja potekajo vsak petek, po dve šolski uri. Pri izvajanju programa sodelujejo domači učitelji, tuji učitelj, zaposlen na šoli, in zaposleni iz podjetja SAP. | Foto: SAP



šolskem letu so v poskusni program vključeni dijaki izbranega drugega letnika šole, ki jih skozi dejavnosti navdušujejo za področja STEM – science, technology, engineering, mathematics. V prvem delu modula so se dijaki posvetili izzivu, kako izboljšati uporabniško izkušnjo na avtomatih za hrano in pijačo. Z uporabo metodologije Design Thinking, so se spoznali s procesi od same definicije do raziskave problema. S fokusom na končnega uporabnika so se lotili idejne zasnove in izdelave prototipa rešitve. Nadaljevali so z učenjem analize in vizualizacije podatkov z orodjem SAP Lumira, v zadnjem sklopu pa se soočajo z izzivom izdelave lastne aplikacije.

»Program je prilagojen posebej za srednješolce. Gre predvsem za ozaveščanje, kaj vse danes obstaja in v katero smer gre prihodnost. Preko naših učnih programov se s tem začnejo spoznavati in počasi nadgrajevati svoje znanje,« cilj programa pojasnjuje **Jaka Črnivec**, University Alliances & Next-Gen Relationship Manager – SAP South East Europe.

Vzgjamo kakovostne kadre in zadovoljne posameznike

V program SAP Young Thinkers je sicer preko svetovne mreže povezanih več kot 600 šol, med njimi zdaj tudi SŠTS Šiška, ki izobražuje kadre za potrebe gospodarstva, tako na področju elektrotehnike kot tudi računalništva in mehatronike. »Sodelovanje šole in gospodarstva je nujno, predvsem pa je pomembno, da mladim širimo vedenja in odpiramo možnosti, ki jih imajo pri načrtovanju svoje karijerne poti. Mnogokrat se namreč zgodi, da se po še tako uspešni izobraževalni poti diplomant znajde na delovnem mestu, ki je zelo daleč od njegove predstave o tem, kaj ga čaka v njegovem poklicu,« razlaga ravnateljica šole **Darinka Martinčič Zalokar** in poudarja, da ko gre za mlade ljudi, ne sme biti vprašanje, kdo bi moral narediti več – odgovor je vsi: »Tako ne bomo imeli samo kakovostnih kadrov, temveč zadovoljne posameznike, ki se bodo sposobni odzvati tako na uspehe kot tudi na morebitne poraze.«

INŽENIRKE IN INŽENIRJI BOMO! NA TURNEJI



» Na I. gimnaziji v Celju smo 4. aprila predstavljali ljudi, ki premikajo meje: inženirje! Z leve proti desni: mag. Edita Krajnovič, Mediade, soustanoviteljica projekta, dr. Mojca Friškovec, razvojna tehnologinja na področju varnostnih tiskovin v družbi Cetus, mag. Vesna Reich, vodja kadrovske splošne službe v družbi Cetus, Alen Kahvedžič, vodja prodaje v podjetju Viar, Boštjan Gorjup, direktor v BSH Hišni aparati Nazarje in Regiji Adriatic East



» 21. marca smo se z dijaki in dijakinjami Gimnazije Vič pogovarjali, da je treba ostati radoveden in vselej preizkušati nove stvari. Z leve proti desni: Laura Smrekar, partner in vodja marketinga ter odnosov z javnostmi v družbi Competo, Aleš Prešern, vodja divizije Power Generation Services iz Siemens, Petra Maršič, študentka Fakultete za računalništvo in informatiko ter mentorica na Zavodu 404, Krištof Rener, strojni inženir iz podjetja Elaphe pogonske tehnologije, Jaka Črnivec, University Alliances Manager iz podjetja SAP, Zdravka Zalar, direktorica podjetja SmartIS in članica Združenja Manager ter mag. Edita Krajnovič, Mediade, soustanoviteljica projekta Inženirke in inženirji bomo!



Ko gre za mlade ljudi, ne sme biti vprašanje, kdo bi moral narediti več – odgovor je – vsi!

» 4. maja smo na Gimnaziji Šentvid delili mnenja o idejah, njihovem razvoju in strahu pred neuspehom. Z leve proti desni: Ajda Pretnar, raziskovalka v Laboratoriju za bioinformatiko na Fakulteti za računalništvo in informatiko, Teja Török iz podjetja Pomgrad, dr. Jernej Pintar, gradnik podjetniških skupnosti iz Tehnološkega parka Ljubljana, Tim Potočnik, soustanovitelj in CEO Eurosenderja, mag. Andrej Ivanc, vodja okoljevarstvenega inženiringa v družbi Riko in član Združenja Manager ter mag. Edita Krajnovič, Mediade, soustanoviteljica projekta.